

人事評価導入で組織を変える!

人を活かす経営とは



人材の採用と育成は本気でやればできます!

2004年同友会に入会し、学びと実践を続けてきた榎木常務。社員の高齢化問題を解決しようと中途採用をするもなかなか定着せず、2015年から高校新卒・大学新卒に挑戦をします。苦勞をしながらも新入社員を採用できるようになった時、初めて人事評価の大切さに気づきます。

「人事評価制度がないと人材を採用できても継続雇用はできない」という榎木常務が自らの体験を通じて皆さんに伝えたいこと

- ・今の時代で本当に人材って確保できるの?
- ・人事評価制度ってどこから手をつけたらいいの?
- ・人事評価制度やって経営が良くなるの?

人材を確保したい、人事評価制度を導入したい会員にとって人材＝人財の貴重な内容が盛り沢山の内容となっております。

榎木金属工業株式会社

常務取締役 **榎木 孝至** 氏
はりき たかし

報告者概要

所在地 〈稲田工場〉〒577-0004 東大阪市稲田新町3丁目10番5号

〈角田工場〉〒578-0912 大阪府東大阪市角田1丁目10番8号

創立 1916年6月 資本金 2,250万円 従業員 36名 事業内容 銅加工



2024
参加費
無料

10/29(火)

18:30~20:50

会場

フェニーチェ堺 多目的室
(堺市堺区翁橋町2-1-1)

お申込みは右記に記入の上
大阪府中小企業家同友会 事務局まで
TEL : 06-6944-1251
FAX : 06-6941-8352
<https://doyukai.net/annai/>

会社名	役職	
氏名	電話	
住所	紹介者	
懇親会	参加・不参加	

例会終了後、会場周辺にて懇親会を予定しています。こちらも合わせてご参加ください。